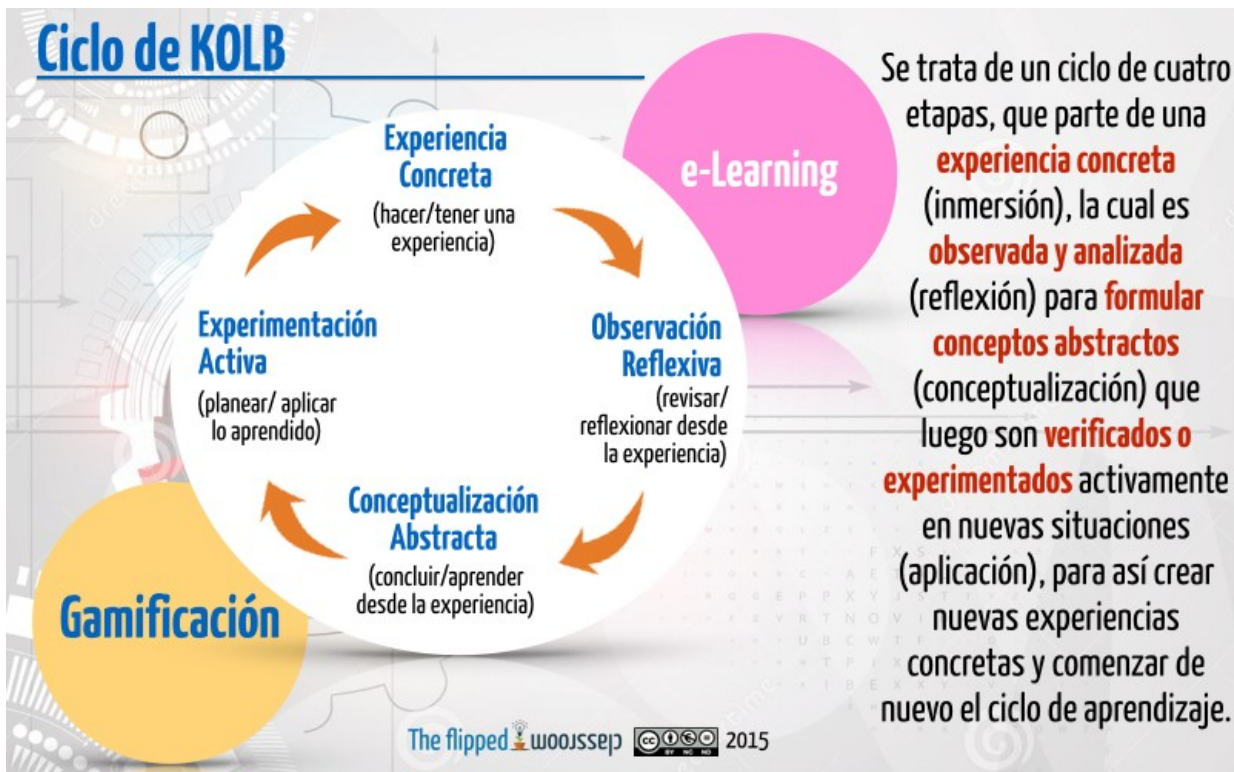


CÍRCULO DEL APRENDIZAJE A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA. David A. Kolb y Roger Fry

Según Kolb, a la hora de aprender se ponen en juego cuatro capacidades diferentes:

1. **Capacidad de Experiencia Concreta (EC):** ser capaz de involucrarse por completo, abiertamente y sin prejuicios en experiencias nuevas.
2. **Capacidad de Observación Reflexiva (OR):** ser capaz de reflexionar acerca de estas experiencias y de observarlas desde múltiples perspectivas.
3. **Capacidad de Conceptualización Abstracta (CA):** ser capaz de crear nuevos conceptos y de integrar sus observaciones en teorías lógicamente sólidas.
4. **Capacidad de Experimentación Activa (EA):** ser capaz de emplear estas teorías para tomar decisiones y solucionar un problema

David A. Kolb y Roger Fry crearon el “Círculo del aprendizaje a través de la experiencia”. Los autores argumentan que el aprendizaje puede comenzar en cualquiera de los cuatro puntos, aunque lo más habitual sea comenzar por una experiencia concreta. Igualmente señalan que más que un círculo, debe entenderse la progresión cognitiva como una espiral que va pasando sucesivamente por cada uno de los cuatro tipos de actividades. Como desarrollo de este modelo, los autores propusieron **un cuadro de estilos cognitivos**: dado que no era habitual que los distintos individuos fueran igualmente capaces en los cuatro tipos de actividad, podían distinguirse **cuatro estilos según sus competencias** y se inclinaban más por un tipo de actividad u otro.



RUTA DE APRENDIZAJE

La ruta de aprendizaje es una adaptación de la teoría de David Kolb¹ que trata de un ciclo continuo de aprendizaje.

La ruta de aprendizaje de los módulos de autoaprendizaje se estructura en las siguientes etapas:



Fuente:

<https://www.theflippedclassroom.es/sabes-lo-que-es-el-ciclo-de-kolb/>